

Приложение № 1 к приказу

от 05.06.2024 № 34-0



Согласовано  
Председатель профсоюзного  
комитета ГБПОУ РО  
«РБМК»

*Н.Н. Бахарева*  
Н.Н. Бахарева  
« 05 » 2024 год



Утверждаю

Директор ГБПОУ РО «РБМК»

*В.В. Морозов*  
В.В. Морозов  
« 05 » 2024 год

Соглашение по охране труда  
Государственного бюджетного профессионального образовательного  
учреждения Ростовской области  
« Ростовский базовый медицинский колледж »

г. Ростов – на – Дону  
2024 год.

## **1. Предмет соглашения**

1.1. Соглашение по охране труда заключено на паритетной основе между работодателем, в лице его уполномоченного представителя, и работников ГБПОУ РО «РБМК», в лице их уполномоченного представителя Первичной профсоюзной организации (далее Профком).

1.2. Ответственным за соблюдение положений Соглашения являются работодатель, в лице директора ГБПОУ РО «РБМК» Морозова Владимира Вадимовича, с одной стороны и председателя профкома, в лице Бахаревой Надежды Николаевны, с другой стороны (далее – Стороны).

1.3. Соглашение определяет свою деятельность в целях организации регулирования отношений между работодателем и профкомом колледжа.

1.4. Условием заключения Соглашения является соблюдение существующих прав и гарантий в области охраны труда и недопущение ухудшения, по сравнению с законодательством, положения работников.

## **2. Задачи сторон соглашения**

2.1. Разработка на основе предложений Сторон программы совместных действий работодателя и профкома ГБПОУ РО «РБМК» по улучшению условий охраны труда и предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

2.2. Рассмотрение предложений по разработке организационно – технических мероприятий для подготовки проекта соответствующего раздела коллективного договора или Соглашения по охране труда.

2.3. Анализ существующего состояния условий и охраны труда в колледже, подготовка соответствующих предложений в пределах своей компетенции по решению проблем по охране труда.

2.4. Информирование работников:

- о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах;
- существующем риске повреждения здоровья ;
- полагающихся работникам средств индивидуальной защиты;
- компенсациях и льготах.

## **3. Функции Соглашения**

3.1. Соглашение определяет функции сторон, для их выполнения поставлены определенные задачи и возложены на обе стороны.

3.2. Рассмотрение предложений работодателя, профкома, а также работников колледжа по созданию здоровых и безопасных условий труда и выработка рекомендаций, отвечающих требованиям жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

3.3. Рассмотрение результатов обследования состояния условий и охраны труда на рабочих местах в ГБПОУ РО «РБМК».

3.4. Участие в проведении обследований по обращениям работников колледжа и выработка в необходимых случаях рекомендаций по устранению выявленных нарушений.

3.5. Изучение причин производственного травматизма и профессиональных заболеваний, анализ эффективности проводимых мероприятий по условиям и охране труда, подготовка информационно – аналитических материалов о фактическом состоянии охраны труда в колледже.

3.6. Содействие работодателю по внедрении более совершенных технологий и новой техники при осуществлении работ по основным видам деятельности учреждения и вспомогательных работ.

3.7. Изучение состояния и использования санитарно – бытовых помещений и санитарно – гигиенических устройств, обеспечение работников колледжа специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, правильности их применения.

3.8. Оказание содействия работодателю в организации обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, проведении своевременного и качественного инструктажа работников по безопасности труда.

3.9. Участие в работе по пропаганде охраны труда в колледже, повышению ответственности работников за соблюдение требований по охране труда.

## **4. Права сторон**

4.1. Для осуществления возложенных функций Сторонам соглашения предоставлены следующие права:

- собирать и предоставлять информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, наличие опасных и вредных производственных факторов;
- заслушивать на своих заседаниях сообщения работодателя по вопросам выполнения им обязанностей по обеспечению безопасных условий труда на рабочих местах и соблюдение прав и гарантий работников на охрану труда;
- участвовать в работе по формированию мероприятий коллективного договора по охране труда по вопросам, находящимся в их компетенции;
- вносить предложения работодателю о привлечении к дисциплинарной ответственности работников за нарушения требований норм, правил и инструкций по охране труда.

## **5. Обязательства сторон**

5.1. Работодатель совместно с первичной профсоюзной организацией, представляющей интересы трудового коллектива, работниками колледжа осуществляют деятельность с учетом требований, изложенных в Соглашении по охране труда, являющемся частью Коллективного договора и включающим в себя мероприятия по охране труда, направленные на соблюдение существующих прав и гарантий в области охраны труда и недопущения ухудшения, по сравнению с законодательством, положения работников.

### **5.2. Обязательства Работодателя:**

- создает на паритетной основе комиссию по охране труда и представителей Работодателя и профкома;
- обеспечивает информирование работников колледжа об условиях и охране труда на рабочих местах;
- для всех поступающих на работу лиц и штатных работников организует проведение соответствующих инструктажей по охране труда, обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой доврачебной помощи пострадавшим;
- обеспечивает обучение и проверку знаний безопасных методов и приемов выполнения работ работников;
- организует проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда, предоставляет работникам гарантии и компенсации за работу с вредными условиями труда;

- организует оценку профессиональных рисков в ГБПОУ РО «РБМК», способствует исключению вероятности воздействия профессиональных рисков на здоровье работников;

- организует своевременную и бесплатную выдачу работникам колледжа специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты, в соответствии с нормами, установленными с действующим законодательством Российской Федерации;

- организует своевременную и бесплатную выдачу работникам смывающих и обезвреживающих средств, в соответствии с нормами, установленными действующим законодательством Российской Федерации и утвержденными в ГБПОУ РО «РБМК»;

- организует прохождение работниками колледжа периодических медицинских осмотров;

- организует контроль за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах, правильного применения работниками колледжа средств индивидуальной защиты, соблюдением работниками требований охраны труда, безопасных методов выполнения работ, выполнения условий Соглашения по охране труда всеми сторонами;

- осуществляет информирование работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, способами, определенными действующим законодательством и локально – нормативными актами;

- в целях профилактики ВИЧ/СПИДа среди работников колледжа и сокращения негативных последствий распространения эпидемии для социального и экономического развития не реже одного раза в год проводить обучение и проверку знаний с использованием компьютерного информационного Модуля «Оценка уровня знаний и поведенческого риска в отношении инфицирования ВИЧ»;

- организует иные мероприятия в сфере охраны труда, согласно требованиям действующего законодательства Российской Федерации.

### **5.3. Профком обязуется:**

- Проводить соответствующую работу в трудовом коллективе, способствующую обеспечению своевременного и качественного выполнения работниками должностных обязанностей;

- обеспечивать контроль за соблюдением действующих правил внутреннего трудового распорядка, требований охраны труда, безопасных методов выполнения работ, улучшением трудовой дисциплины.

### **5.4. Взаимные обязательства работодателя и профкома:**

- контроль за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах;
- исключение вероятности воздействия профессиональных рисков на здоровье работников.

### **5.5. Работники ГБПОУ РО «РБМК» обязуются:**

- соблюдать предусмотренные законодательными и иными нормативными актами требования в области охраны труда, в том числе:

- проходить обязательные медицинские осмотры;

- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда;

- соблюдать требования охраны труда, производственной безопасности и производственной санитарии в процессе трудовой деятельности;

- правильно применять средства индивидуальной защиты в процессе трудовой деятельности;

- немедленно извещать своего руководителя или замещающего его лица о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей;

- о случившемся несчастном случае или травме.

## **6. Действие соглашения**

6.1. Настоящее Соглашение заключено сроком на три года и вступает в силу с момента его подписания сторонами.

6.2. Действие Соглашения и контроль за его выполнением определяются Сторонами.

6.3. Соглашение распространяется на работодателя и работников ГБПОУ РО «РБМК».

Специалист по охране труда

Н.В. Щит

Согласованно:

юрист П.В. Туник